01.打造企业、社会组织及其他机构的岗位应用型特色

02.贯通学以致用的实用型人才培训新生态

03.构建“教、学、研、做、产”一体化的人才培养新模式

04.助推社会培训特色品牌建设

05.开展卓越领导力提升、企业文化建设、心理健康维护、影视传媒盛典与制作等多领域业务合作

京城百能教育科技（北京）有限公司

[企业版]

目录

CONTENTS

1 核心业务

2 联系我们

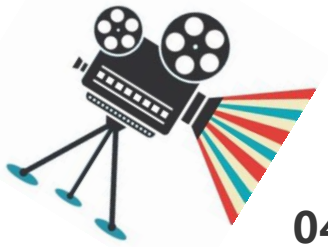
第一章

核心业务

——领导力提升、企业文化建设、影视传媒、心理健康建设、院校产教融合

公司四大业务项目类别：企业版

京城百能教育
www.bj-baineng.com



04影视传媒盛典与制作

举办以影视作品方式呈现主题思想的商务营销活动传媒盛会，开展纪录片、宣传片、微视频、视频课程、微电影等影视作品的录制与后期制作

03心理健康维护

开展心理卫生保健与心理健康诊疗服务，促进心理潜能开发与提升

01卓越领导力提升集训

构建系统与科学的管理理念、掌握科学的管理基本结构组成、促进实践科学管理能力提升

02组织的文化建设

面对社会组织及其他机构进行组织文化的系统性建构

业务

第一类

卓越领导力提升类

01-优秀青年集训营：概况

京城百能教育
www.bj-baineng.com

适用范围：企业、社会组织及其他机构中的青年干部及青年管理人员

表现形式：集训营

学习范式：项目实操工作坊

主讲教师：人力资源管理专家、职场工作实践专家

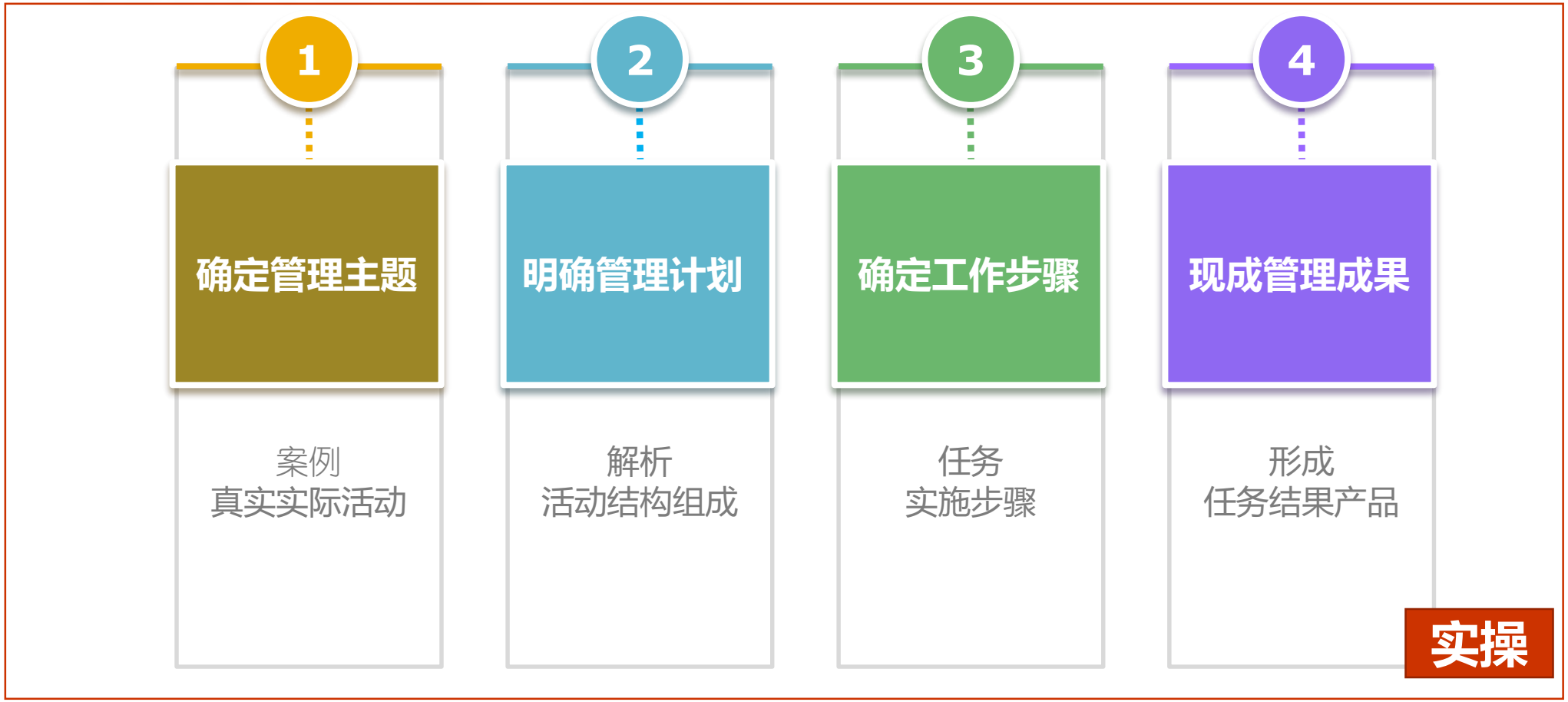
呈现效果：组织管理的规范与科学、管理创新意识与管理思维改变、管理行为能力提升

优秀青年：企业、社会组织及其他机构中的青年优秀干部，依据不同组织的性质，开展规范管理、创新发展，形成组织建设特色。

团学

01-优秀青年集训营：项目工作坊

京城百能教育
www.bj-baineng.com



我们以PDSIPE设计理念为蓝本，以真实管理活动的案例为蓝本，采用项目实操工作坊模式，开展组织建设与管理能力提升训练

02-卓越领导力提升：概况

京城百能教育
www.bj-baineng.com

适用机构：企业、社会组织及其他机构

适宜人员：各级各类领导者、管理者

学习目标：构建系统与科学的管理理念、掌握科学的管理基本结构组成、促进实践科学管理能力提升

学习范式：PDSIPE项目实操工作坊

主讲教师：人力资源管理专家、组织行为学管理专家、实践管理专家

呈现效果：规避非专业化的伪管理行为之坑、构建专业化的人力资源管理策略与方法、解决组织中的实际问题。

纠偏

02-卓越领导力提升：12模块

京城百能教育
www.bj-baineng.com

内容

模块解析

02-卓越领导力提升：管理的逻辑起点

京城百能教育
www.bj-baineng.com

考察点

- 1.组织运行是否“有序”、“增效”？
- 2.组织运行是常规管理，还是例外管理为主？
- 3.组织运行整体是科学管理，还是经验管理？

解析

- 人性假设与管理理念的时代变迁
- 情景、任务、成熟——领导方式选择的权变分析

详解

02-卓越领导力提升：组织诊断篇

京城百能教育
www.bj-baineng.com

考察点

- 1.组织是否有中、长期战略规划?
- 2.组织的业务项目是否符合国家与区域经济产业的规划需求?
- 3.业务项目的整体生态链条结构是否清晰?
- 4.业务项目是否经历过专业化的“项目计划书”梳理?

解析

- 目标、关爱、合作——企业行为的健康心理分析

详解

02-卓越领导力提升：组织的管理诊断篇

京城百能教育
www.bj-baineng.com

解析

- 组织建设中的角色定位
- 方向、规划、规范——优秀管理者的特质分析

考察点

- 1.人力资源与组织战略规划的匹配度如何?
- 2.组织现行的管理模式是怎样?
- 3.你擅长是常规管理，还是例外管理?
- 4.是否注重组织文化建设？是否对组织发展有效?
- 5.业务项目的营销模式是否清晰、可行?
- 6.业务项目盈利情况?
- 7.下属激励机制是否有效?
- 8.营销队伍的专业度?
- 9.项目实施的质量保障专业度
- 10.员工流失率
- 11.员工平均留职时间?

详解

02-卓越领导力提升：战略规划篇

京城百能教育
www.bj-baineng.com

考察点

- 1.行业政策追踪与研判
- 2.业务项目的生态逻辑是否完整?
- 3.是否具有清晰的企业发展战略规划?

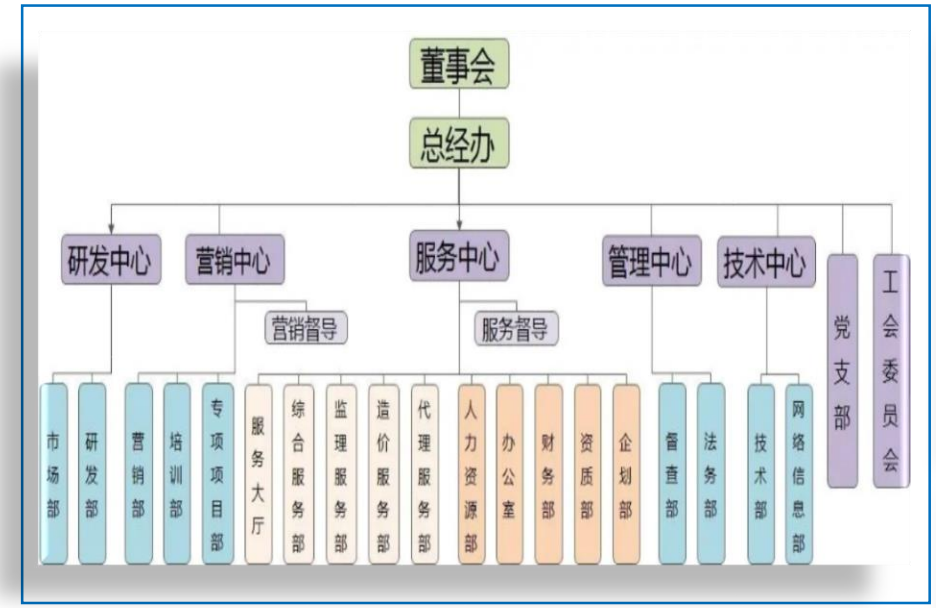
解析

- 如何为帅——组织领军人的素养与作为
- 出发地——沿着理想前行

详解

02-卓越领导力提升：机构设置与岗位分析篇

京城百能教育
www.bj-baineng.com

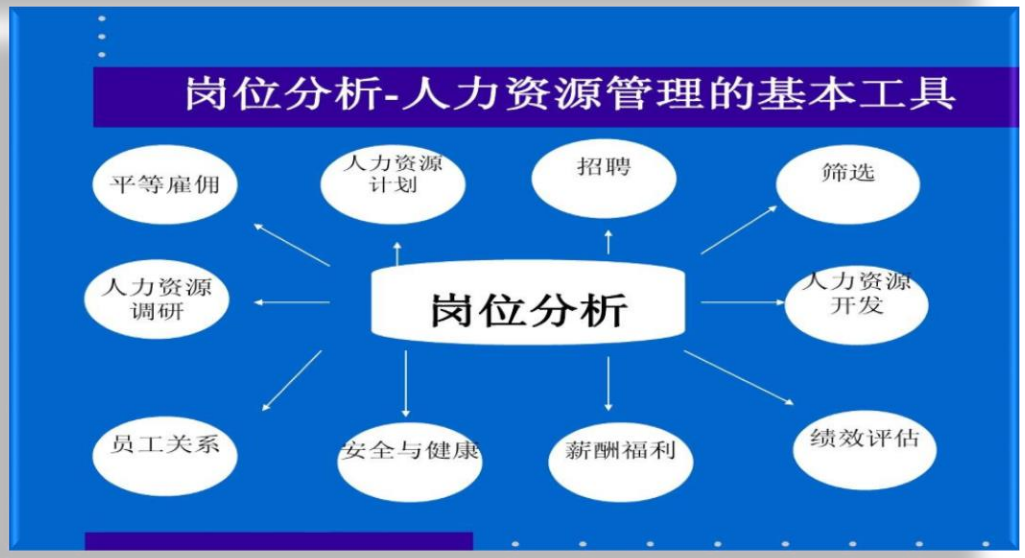


考察点

- 1.组织机构与岗位是否符合组织战略规划?
- 2.岗位工作的职责标准分析（岗位说明书）
- 3.是否存在”小马拉大车”与“”大材小用“?

解析

- 岗位设计与分析——人岗优化匹配的前奏
- 规范化管理——组织健康发展的机制建设



详解

02-卓越领导力提升：招聘与配置篇

京城百能教育
www.bj-baineng.com

考察点

- 1.招聘的识人度?
- 2.招聘的方法是否科学?
- 3.招工难与留不住

解析

- 面试——识才的基本方法与原则之运用
- 千里马之甄别——人才选拔的心理测评技术与应用

详解

02-卓越领导力提升：培训与开发篇

京城百能教育
www.bj-baineng.com

考察点

- 1.培训费用有多少?
- 2.人员内训效果
- 3.外培路径与员工比重?
- 4.人力开发比重?

解析

- 财富——人的潜能开发与培训
- 组织的内部自我培训——组织长效发展的学习与提高机制

详解

02-卓越领导力提升：绩效考评篇

京城百能教育
www.bj-baineng.com

考察点

- 1.绩效评估指标体系?
- 2.绩效考评的模式?
- 3.绩效考评的激励举措?

解析

- 给自己做事——用什么去激励员工?
- 激励——组织长久的不竭动力

详解

02-卓越领导力提升：薪酬福利篇

京城百能教育
www.bj-baineng.com

考察点

- 1.薪酬竞争力?
- 2.福利吸引性

解析

- 让员工与组织共同发展——薪酬体系的构建理念与效果

详解

02-卓越领导力提升：员工职业生涯规划篇

京城百能教育
www.bj-baineng.com

考察点

- 1.职业发展通道晋升路径设计
- 2.个人职业发展的成长培训

解析

- 留住人的思想——组织制度管理建设中的几个重要问题

详解

02-卓越领导力提升：组织文化建设篇

京城百能教育
www.bj-baineng.com

考察点

- 1.是否组织过团建拓展训练?
- 2.文化建设的结构是否清晰?
- 3.文化建设的内容是什么?

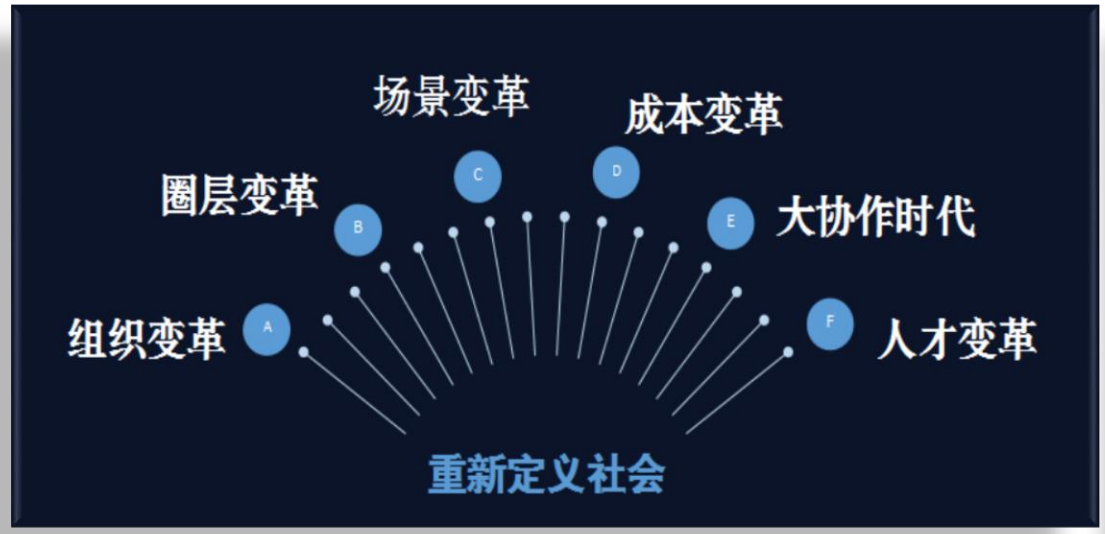
解析

- 组织的灵魂：组织文化的建立与运作
- 精神、责任、品牌——企业形象塑造
- 角色扮演——个人在组织中应具有的地位与行为
- 价值、继承、学习、和谐、创新——企业文化塑造

详解

02-卓越领导力提升：组织变革与创新篇

京城百能教育
www.bj-baineng.com



考察点

- 创新——管理未来发展的突破
- 权变——领导方式的抉择
- 组织再造——给组织与个人一次新的机会

解析

- 人性假设与管理理念的时代变迁
- 情景、任务、成熟——领导方式选择的权变分析

详解

第二类

组织文化建设类

组织文化建设：概况

京城百能教育
www.bj-baineng.com

职场关系： 开展员工职场岗前、职中的职业心理培训、人际关系调整、 职场团队心理建设、组织文化构建等培训。

素质拓展： 开展职场伦理、社交礼仪、服务意识等培训

情感学校： 全面为单位员工提供情感从相识、相知、相恋、相爱的全过程发展知识，科学而全面掌握情感发展面临的种种问题，促进人生幸福，打造和谐的组织团队，家庭和睦经营。

家长学校： 构建家长与孩子沟通与教育的场地，形成融洽和谐的家庭文化氛围，惠及三代家庭，促进良好家风的延续。

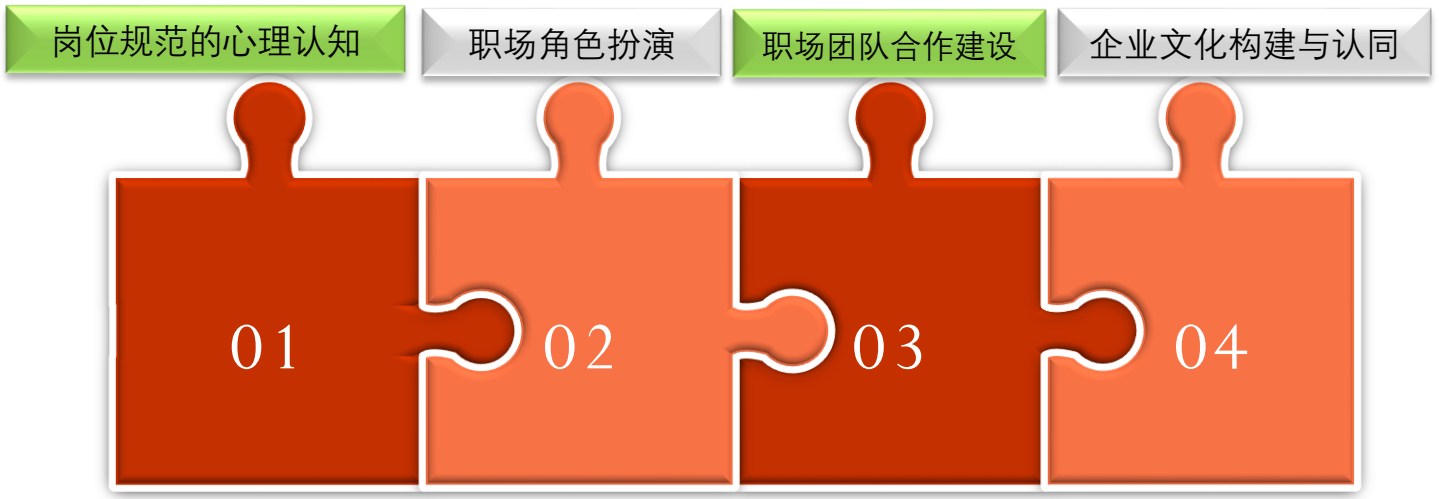
专家讲座： 根据单位诉求，进行专家讲座定制。

内容

01-职场关系培训

京城百能教育
www.bj-baineng.com

专题讲座



主讲与实操：心理学/教育学/人力资源管理的专家团队

详解

02-素质拓展

京城百能教育
www.bj-baineng.com

主讲与实操：专家团队

商务社交礼仪　职场伦理　商务谈判　商业服务

01　02　03　04

详解

京城百能教育
www.bj-baineng.com

03-情感学校

小芝麻书院
长按图片，识别二维码

小芝麻书院网校：提供线上自主化学习机制
会员服务：长期提供陪伴成长
书院访问：www.micro-college.com

ZH01-如何复盘才能寻找到情感失败根源

¥ 69.90
共8期 | 6832人订阅

ZH06-怎样绕开识人时的那些“坑”?

¥ 69.90
共9期 | 6050人订阅

情感萌动

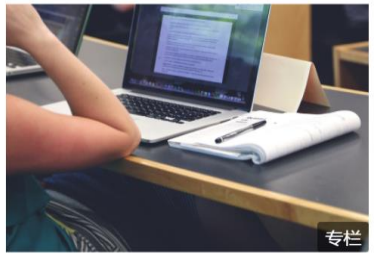
情感识别

情感递进

情感经营

情感学校：全面为员工提供情感从相识、相知、相恋、相爱的全过程发展知识，科学而全面掌握情感发展面临的种种问题，促进人生幸福。

详解



ZH36-家庭幸福度的评估方法

¥ 3.50
共2期 | 6491人订阅

ZH41-幸福家庭的四大要素经营

¥ 49.90
共4期 | 7351人订阅

04-家长学校

京城百能教育
www.bj-baineng.com

为组织的员工构建家长与孩子沟通与教育的场地，形成融洽和谐的家庭文化氛围，惠及三代家庭，促进良好家风的延续，为组织健康发展提供家庭保障

家长学校

01 亲子关系教育

02 家庭关系调试

03 婚姻家庭经营

04 家庭文化建设

详解

05-专家讲座定制

京城百能教育
www.bj-baineng.com

依据单位诉求，有针对性开展系列化的专家讲座定制服务：

01-心理学类：情感婚姻心理学、社会心理学、教与学心理学、儿童心理学、职工心理学等

02-人力资源管理类：战略规划、岗位分析、招聘与培训、绩效考评、职业生涯规划等

03-领导力类：管理心理学、科学人性管理等

04-家庭教育类：亲子关系、夫妻关系、婆媳关系等

05-学校教育类：教学设计、学习方法、学生管理等

06-乡村振兴：研学、基地建设等

详解

第三类

影视传媒盛典与制作类

影视传媒盛典与制作：两大类别

京城百能教育
www.bj-baineng.com

A.筹办影视盛典

举办以影视作品方式呈现主题思想的商务营销活动传媒盛会

B.影视梦工厂

进行纪录片、宣传片、微视频、视频课程、微电影等影视作品的录制与后期制作

类别

01-筹办各类大型影视盛典

京城百能教育
www.bj-baineng.com

适用范围：单位拟开展的各类主题活动

表现形式：是以某一专题为核心，用影视作品方式呈现主题思想的一种传媒活动盛会

凸显特征：强大的影视媒体视觉冲击力、广博传播力

盛典构成：由影视命题、影视征集拍摄、影视作品展映、影视作品评选、影视作品多渠道传播单元组成

呈现效果：教育濡化作用、宣传放大与轰动效应

影视盛典：是以影视作品方式传播举办者的主题意图，面向全社会影视人、影视爱好者或大众，设立多项影视竞赛单元，征集并通过盛典活动方式集中展现有价值、有力量的高水平主题作品而实现主体活动的媒体传播效果。

01-举办大型影视盛典：示例

京城百能教育
www.bj-baineng.com

《中国·镇江西津渡国际纪录片盛典》
《“中国铁路·时代人物风云榜”微电影盛典》
《2019中国·横琴国际电影盛典》
《2019中国国际女性儿童电影盛典》
《“璀璨明星”中国科学家故事盛典》
《2019中国威海国际电影盛典》
《中国（上饶）首届国际微电影盛典》

《中国·故城大运河微视频盛典》
《中国（沙河）皮影戏盛典》
《中国（秦皇岛）国际旅游电影盛典》
《国恒美国际花都鲜花艺术节盛典》
《中国戏剧艺术节》
《柏林华语电影节》
《纽约中国电影节》……

公司依据客户盛典主题，策划与组织盛典方案及作品征集、评选、颁奖、发布等系列活动

示例

02-影视梦工厂：视频课程制作

京城百能教育
www.bj-baineng.com

适用范围：院校或个人

课程类型：讲座视频、课堂教学视频、实践教学视频、活动教学视频、课外活动、研学活动

视频特性：尊重教学结构，真实并艺术体现教学过程

凸显特征：强大的影视媒体视觉冲击力、观赏性

呈现效果：教育濡化作用、宣传放大与轰动效应

拍摄制作：公司依据院校、任课教师以及课程性质的诉求，开展视频课程的脚本策划、拍摄及后期制作，为客户提供量身定制的视频课程

视频课程：采用影视拍摄与制作手法，依据课程的教学范式，尊重教学结构，真实并艺术体现教学过程，让课程具有更强的可观赏性。

特色

02-影视梦工厂：纪录片制作

京城百能教育
www.bj-baineng.com

适用范围：单位或个人

表现形式：一定时长的纪录影视

视频特性：真实纪录各类生活、重大社会事件等

凸显特征：强大的影视媒体视觉冲击力、观赏性

呈现效果：教育濡化作用、宣传放大与轰动效应

拍摄制作：公司依据院校、社会组织及其他机构的诉求，开展纪录片制作的指导、脚本策划、拍摄及后期制作。

纪录片是以真实生活为创作素材，以真实的故事、历史或事件为表现对象，并对其进行艺术的加工与展现引发人们思考的影视艺术形式。

专业

02-影视梦工厂：宣传片制作

京城百能教育
www.bj-baineng.com

适用范围：企业、公司、院校、社会组织或个人人物

表现形式：5-10分钟时长的机构或个人人物影视宣传片

视频特性：全面反映所宣传对象的基本概况、经营业务、突出特色等

凸显特征：强大的影视媒体视觉冲击力、观赏性

呈现效果：宣传放大与轰动效应、教育濡化作用

拍摄制作：公司依据院校、社会组织及其他机构的诉求，开展宣传片脚本策划、拍摄及后期制作。

02-影视梦工厂：微视频制作

京城百能教育
www.bj-baineng.com

适用范围：单位或个人

表现形式：5分钟以内时长的影视作品

视频特性：各类生活、重大社会事件、新闻、娱乐等

凸显特征：强大的影视媒体视觉冲击力、观赏性

呈现效果：教育濡化作用、宣传放大与轰动效应

拍摄制作：公司依据院校、社会组织及其他机构的诉求，开展微视频制作的指导、脚本策划、拍摄及后期制作。

微视频：（时长5分钟以内）形态多样、内容广泛，是涵盖小电影、纪录短片、DV短片、广告片段等视频短片的统称，具有‘短、快、精’特征。

专业

02-影视梦工厂：微电影制作

京城百能教育
www.bj-baineng.com

专业

适用范围：单位主题宣传

表现形式：一定时长（60分钟以内）的影视剧

凸显特征：具备电影的所有要素（时间、地点、人物、主题和故事情节）

呈现效果：教育濡化作用、宣传放大与轰动效应

影视制作：公司依据院校、社会组织及其他机构的诉求，以故事片形式采用演员、剧本、场景等表现人物的艺术形式，开展微电影制作的指导、脚本策划、拍摄及后期制作。

成功示例：国际大学生微电影盛典（2012-2022）、中国·威海国际微电影盛典、中国（上饶）首届国际微电影盛典、“中国铁路·时代人物风云榜”微电影荣耀盛典(2019)。

微电影：具有完整策划和系统制作体系支持的具有完整故事情节的“微(超短)时”(几分钟-60分钟)放映、“微(超短)周期制作(7-15天或数周)”和“微(超小)规模投资(几千-数千/万元每部)”的视频(“类”电影)短片。

第四类

心理健康维护类

心理健康：概况

京城百能教育
www.bj-baineng.com

A.学生（大、中、小各级院校）
B.社会职场与其他人员
C.机构单位（各类社会组织、事业、企业）

01对象

02功能

A.心理卫生保健
B.心理健康诊疗
C.心理潜能开发与提升

04形式

A.专家讲座
B.个案诊疗
C.平台视频课程自修
D.心理工作坊

03内容

A.心理学科学知识培训
B.心理咨询与治疗
C.心理测评
D.心理研学

业务

心理服务： 四类内容

京城百能教育
www.bj-baineng.com

心理学院：www.psy-college.com

心理学培训 01

心理学院发挥社会机构的补充功效，积极面向社会心理学爱好者、院校心理咨询机构开展心理科学知识普及与提升、教师培训等业务活动。

02 心理咨询

心理学院目前可以开展的心理咨询包括：情感婚姻的心理咨询、职场人际关系心理咨询、家庭心理咨询、青少年学业与心理咨询、个人成长心理咨询、管理心理咨询、情绪调整心理咨询、人格心理咨询、创新创业教育咨询等

心理测量与评价 03

心理学院采用心理学专业的心理测量工具，对不同年龄阶段人群的心理潜能及心理状态的测量与评估。

测量内容包含：智力测验、性格测验、潜能测验、人际关系测验、管理能力测验、职业适应性测验、学生学业成绩不良测验、不良心理测验等百余种测量

04 心理研学

心理研学继承和发展了我国传统游学“读万卷书，行万里路”的教育理念和人文精神，结合国际上“研究性学习”的先进理念、方法、模式，成为心理教育的新内容和新方式。

心理研学的主要方式是走出课堂开展实践心理活动，接触不同的群体与个体，深入社区、机构、家庭、院校及国外访学，利用所学理论与技术解决实际问题

类别

心理培训

01-心理学培训

京城百能教育
www.bj-baineng.com

实录

心理咨询诊疗

02-心理咨询诊疗：类别

京城百能教育
www.bj-baineng.com

塑造健康人生

提升精神境界

情感与婚姻

职场与人际关系

个人成长

学生学习心理

管理心理

情绪管理

人格

家庭教育

学校教育

创新创业

心理咨询与治疗项目表

序号	类别	内容	心理诊断与测评	适宜人群
1	恋爱婚姻	①情感困惑（择偶标准、自我价值认知、他人价值认知、婚恋匹配） ②失败情感复盘 ③性心理 ④婆媳冲突 ⑤婚姻经营 ⑥再婚心理冲突与矛盾 ⑦亲子关系矛盾 ⑧情感危机（情感危机、信任危机、冷暴力、移情别恋） ⑨婚恋的其他问题	专业心理量表	恋爱时期人群 结婚时期人群 再婚选择时期人群 感情空窗期人群
2	情绪管理	①焦虑 ②抑郁 ③强迫 ④情绪的其他问题	专业心理量表	所有人群
3	人格	①性格养成与管理 ②人格障碍 ③人格的其他问题	专业心理量表	所有人群
4	职场交往	①岗位角色心理 ②职业生涯发展 ③人际交往 ④人际障碍 ⑤职场解压 ⑥职场交往的其他问题	专业心理量表	所有人群
5	学习心理	①学业不良及矫正 ②注意力矫正 ③学习动力 ④学习方法 ⑤学习效果 ⑥学习成绩提升 ⑦学习焦虑 ⑧学习的其他问题	专业心理量表	学生 在职人员 社会自我提升人员
6	管理心理	①领导力 ②战略思维与规划 ③组织建设（团队人员、纪律、舆论、传统） ④组织文化建设 ⑤管理风格	专业心理量表	职场人员 管理人员 领导人员

7	家庭教育	①亲子关系 ②家教社配合 ③教育内容 ④教育方式 ⑤家庭团体治疗	专业心理量表	家长 子女 所有人员
8	学校教育	①学生主体教育理念 ②学生主体教学范式 ③项目教学方法 ④教学大赛竞赛 ⑤教育教学其他问题	PDSIPE 教育理论与技术	师范学生 在职教师 社会培训机构 拟加入教师人员
9	创新创业	①创业项目评估 ②商业模式评估 ③创业其他问题		创业人员

02-心理咨询诊疗：情感婚姻

京城百能教育
www.bj-baineng.com

咨询范围

择偶标准偏差、认知偏差（自我认知、识别他人）、婚恋匹配、恋爱、异地恋、失败情感复盘、情感冲突、性心理、情感危机、婚姻经营、再婚心理等

咨询变化

可了解自身的情感与婚姻的选择价值观念、内心深层的自我需求、与人和谐相处障碍所在、情感失利症结、自我情感风格、自我性商差异、婚姻经营差距等

详解

02-心理咨询诊疗：职场关系

京城百能教育
www.bj-baineng.com

人际关系、人际角色、人际障碍、社交恐怖、职场解压、职场交往、职业生涯、职业倦怠

咨询范围

咨询变化

可提升职场人际交往情商、解决职场组织关系障碍、调整职场倦怠、规划个人职业生涯等

详解

02-心理咨询诊疗：家庭心理

京城百能教育
www.bj-baineng.com

亲子关系、教育方式、家庭建设、家庭团体治疗、家校社配合

咨询范围

咨询变化

可认知家庭的价值、家庭和谐关系维护、家庭成员角色、家庭幸福经营等

家庭是社会最小的单元，也是决定人生幸福的最紧密的社会组织单位。经营好家庭既是自我幸福的满足，更是涉及千秋万代延续的保障！

详解

02-心理咨询诊疗：青少年心理

京城百能教育
www.bj-baineng.com

青春期叛逆、早恋、厌学、学业不良矫正、注意力分散、学习动力调整、学习方法、学习效果提升、学习焦虑、考试恐怖

咨询范围

咨询变化

帮助青少年解决青春期价值观念转化、对待友情与恋情、提升学习欲望与动力、掌握学习方法、理解社会与人生

详解

02-心理咨询诊疗：组织管理心理

京城百能教育
www.bj-baineng.com

团队管理、领导力、组织战略与规划、团队建设、文化建设、管理风格

咨询范围

咨询变化

可有效诊断团队管理障碍、提升领导力、触及团队深层文化建设、纠正领导者有效的领导风格等

在社会组织的健康发展中，既存在组织问题，也存在个体成员的问题！

详解

02-心理咨询诊疗：个人成长

京城百能教育
www.bj-baineng.com

成长建构、成长重塑、职业规划、价值提升、教师技能提升

咨询范围

咨询变化

通过咨询可以使咨询者认知到自我成长的基本过程、条件；依据自己现有水准确定未来发展目标、举措；形成自我成长目标可以量化的举措！

详解

02-心理咨询诊疗：情绪管理

京城百能教育
www.bj-baineng.com

焦虑、抑郁、强迫症、情绪调节

咨询范围

咨询变化

通过心理调试，可有效解决内心焦虑根源

情绪是人的心理健康状态下的基本表现，具有影响人的心理表现的基础特性

详解

02-心理咨询诊疗：人格障碍

京城百能教育
www.bj-baineng.com

性格养成与管理、人格障碍

咨询范围

咨询变化

可塑造良好的性格及特质、解决人格障碍

人格是决定心理问题的最为深层心理表征，现实中的许多心理表现与行为都是与此有关

详解

02-心理咨询诊疗：创新创业

京城百能教育
www.bj-baineng.com

创新思维障碍、创业项目评估、商业模式评估、项目盈利模式

咨询范围

咨询变化

可对破解固有思维、功能固着；能对创业项目的可行性进行资本视角评估、确定商业模式、打磨商业盈利模式等

详解

心理测评

03-心理潜能测量与评价

京城百能教育
www.bj-baineng.com

01说明

心理潜能测量与评价（简称测评）系通过心理专业工具，对当下及未来的个体或群体的心理潜在功能给予定量测量与定性结果评价。

02范围

1.健康心理及其潜能的测量与评估
2.异常心理的的测量与评估

04方法

1.采用心理学的专业心理测试量表进行测量
2.依据测量结果，进行综合评估并给出评价结论

03内容

人格特质、性格、职业倾向性能力、情感婚姻、社会交往、心理异常.....

简介

03-心理潜能测量与评价：测量示例

京城百能教育
www.bj-baineng.com

诊断自我

塑造完美

智商

情商

性商

婚姻

情感情绪

能力

潜能

性格

类别	量表名
智力测试	瑞文标准推理测验 瑞文高级推理测验 团体智力测验
人格/个性测验	个人评价问卷(PEI) MBTI人格量表 卡特尔16种人格测验(16PF--大学) 卡特尔16种人格测验(16PF--成人) 艾森克个性测验(成人EPQ) A型行为测验(TABP) 正性负性情绪量表(PANAS) 人际信任量表(ITS) 明尼苏达多相个性测验表(MMPI) 性格倾向测试 成人内-外控制量表(ANSIE) 自我和谐量表(SCCS) 青少年气质量表 艾森克个性测验(儿童EPQ) Tennessee自我概念量表TSCS
心理健康综合筛查	Texas社交行为调查量表 自杀态度调查问卷 个性成熟度测试 人性的哲学量表（RPHN） 大学生心理适应能力测量 大学生自卑心理诊断量表 心理健康自测量表 大学生嫉妒心理诊断量表 大学生现实感测量 大学生心理适应性测量问卷 大学生心理健康调查表(UPI) 同学关系测验问卷 90项症状清单(SCL-90)
情绪测验	交往焦虑量表（IAS） 大学生情绪稳定性自我测验量表 艾森克情绪稳定性测验 UCLA孤独量表 抑郁自评量表(SDS) 汉密顿抑郁量表(HAMD) 汉密顿焦虑量表(HAMA) 贝克抑郁自评问卷(BDI-21) 焦虑自评量表(SAS) 状态-特质焦虑问卷男(STAI) 惧怕否定评价量表(FNE)-修订版 贝克焦虑量表(BAI) 学习焦虑程度自我评价量表 一般自我效能感量表(GSES) 状态-特质焦虑问卷女(STAI) 显性焦虑量表(MAS) Sarason考试焦虑量表(TAS)
应激及相关问题	社交回避及苦恼量表(SAD) 工作压力自测问卷 精神压力自测问卷 生活事件量表(LES) 社会支持评定量表(SSRS) 防御方式问卷(DSQ) 青少年生活事件量表(ASLEC) 简易应对方式量表 青少年应对心理压力测试
职业规划	管理能力测试 霍兰德职业倾向测验量表 大学生需求调查问卷（UNI） 大学生职业倾向测试 威廉斯创造力倾向测量表 领导称职程度测试 工作是否胜任测试 职业性向(工作作风 职业价值观测验

详解

03-心理潜能测量与评价：测量示例

京城百能教育
www.bj-baineng.com

- 中国儿童气质测评
  - 1-3岁幼儿气质问卷
  - 2-3岁儿童行为检查表(CBCL)
  - 3-7岁儿童气质量表
  - 3-7岁儿童气质问卷(NYLS)
  - 4-8个月婴儿气质量表
  - 8-12岁学龄儿童气质问卷
  - 贝利婴儿发展量表(BSID)
  - 儿童感觉统合能力发展评定量表(SITS)
  - 新生儿20项行为神经评定(NBNA)
- 个性与人格测评
  - 艾森克人格个性问卷EPQA(成年人)
  - 艾森克人格个性问卷EPQC(儿童)
  - 爱德华个性偏好量表
  - 多相人格调查量表(MMPI)
  - 儿童内-外控制源量表(NS)
  - 工作激情程度测验
  - 霍兰德职业测试量表(HOLLAND)
  - 机会把握能力测试
  - 进取性水平测验
  - 卡特尔16种人格因素测验(16PF)
  - 控制圈(SOC)
  - 情商EQ(QSEQ)
  - 缺陷感量表(FIS)
  - 人格诊断问卷(PDQ)
  - 人际合作程度测验
  - 瑞文标准推理测试
  - 瑞文高级推理测试
  - 社交回避与苦恼量表(SAD)
  - 师生关系困扰调查表
  - 特质应对方式问卷(TCSQ)
  - 同学关系困扰调查表
  - 学生生活应激问卷
  - 职业核心竞争力量表
  - 职业兴趣问卷
  - 中学生心理健康量表(MSMH)
  - 中学生学习动机测验问卷(MSSP)
  - 中学生学习方法测验问卷(MSSM)
  - 中学生一般人际关系测验问卷(MSRP)
  - 中学生意志力测验问卷(MSMT)
  - 状态-特质焦虑问卷(STAI)
  - 自主程度测试
  - 自尊调查表(SEI)
- 精神科心理测评
  - 阿森斯失眠量表(AIS)
  - 痴呆简易筛查量表(BSSD)
  - 大体评定量表(GAS)
  - 多伦多述情障碍量表(TAS)
  - 儿童心理虐待与忽视量表
  - 护士用简明精神病量表(NBPRS)
  - 护士用住院病人观察量表(NOSIE)
  - 划字销字测验(RWEW)
  - 患病行为问卷
  - 简明精神病量表(BPRS)
  - 简易智力状态检查(MMSE)
  - 交流恐惧自陈量表(PRCA)
  - 戒断评定(JDZZ)
  - 精神病态筛查表(PCLSV)
  - 精神症状全面量表(CPRS)
  - 酒精依赖诊断量表(SCID-AD)
  - 康奈尔健康问卷(CMI)男性用表
  - 康奈尔健康问卷(CMI)女性用表
  - 抗抑郁药副反应量表(SERS)
  - 恐怖程度测试
  - 老年临床评定量表(SCAG)
  - 流调中心用抑郁量表(CESDS)
  - 马氏量表(MACH V)
  - 密西根酒精依赖调查表(MAST)
  - 强迫行为检查量表(CACR)
  - 缺血指数量表(HIS)
  - 人格障碍筛查问卷(CCMD)
  - 社会功能缺陷量表(SDSS)
  - 阳性症状量表(SAPS)
  - 药物成瘾者生命质量测定量表(GHTS)
  - 耶鲁一布朗强迫症状量表(Y-BOCS)
  - 阴性症状量表(SANS)
  - 与饮酒有关的心理控制源量表
  - 躁狂量表(BRMS)
  - 治疗副反应量表(TESS)
  - 中国4-6岁儿童忽视状况评价问卷
  - 锥体外系副反应量表(RSESE)
  - 自卑感评定量表(JF)
  - 自杀态度问卷(QSA)
  - 自知力与治疗态度问卷
  - 综合性医院焦虑抑郁量表(HAD)
- 心理卫生量表
  - A型行为量表(TABP)
  - SCL-90项症状清单
  - 贝克焦虑量表(BAI)
  - 贝克抑郁问卷(BDI)
  - 大学生心理调查量表(UPI)
  - 大学生心理适应性测量问卷
  - 多动症筛查量表(ADHD)
  - 多维度健康状况心理控制源量表(MHLC)
  - 儿童孤独症评定量表(CARS)
  - 儿童活动水平评定量表(WPARS)
  - 儿童焦虑性情绪障碍筛查量表(SCARED)
  - 儿童少年心理卫生状况筛查表(学龄版)
  - 儿童少年心理卫生状况筛查表(幼儿版)
  - 儿童社会期望量表(CSD)
  - 儿童社交焦虑量表(SASC)
  - 儿童行为量表(ACHENBACH)
  - 儿童行为问卷(Conners)父母用量表
  - 儿童行为问卷(Conners)教师用量表
  - 儿童行为问卷-父母(RUTTER)
  - 儿童行为问卷-教师(RUTTER)
  - 儿童抑郁障碍自评量表(DSRSC)
  - 儿童自我意识量表(CS)
  - 防御方式问卷(DSQ)
  - 父母教养方式评价量表(EMBU)
  - 个人评价问卷(PEI)
  - 孤独量表(UCLA)
  - 孤独量表CLS
  - 汉密顿焦虑量表(HAMA)
  - 汉密顿抑郁量表(HRSD)
  - 婚姻调适测定(LW)
  - 婚姻心理控制源量表(MLCS)
  - 婚姻质量问卷(ENRICH)
  - 家庭功能评定(FAD)
  - 家庭环境量表(FES-CV)
  - 家庭亲密度和适应性量表(FACES)
  - 简易应对方式量表(SCSQ)
  - 健康状况问卷(SF-36)
  - 交往焦虑量表(IAS)
  - 焦虑自评量表(SAS)
  - 惧怕否定评价量表(FNE)
  - 考试焦虑量表
  - 恐怖强迫量表(MSRPOR)
  - 老年抑郁量表(TGDS)
  - 领悟社会支持量表(PSSS)
  - 内-外在心理控制源量表(IELCS)
  - 纽芬兰幸福度量表(MUNSH)
  - 疲劳评定量表(FAI)
  - 匹茨堡睡眠质量指数量表(PSQI)
  - 青少年电子游戏成瘾量表(GAME)
  - 青少年生活事件量表(ASLEC)
  - 情感量表(HETT)
  - 情绪-社会孤独问卷(ESLI)
  - 人际信任量表(IT)
  - 认知偏差问卷(TCBQ)
  - 日常生活能力量表(ADL)
  - 容纳他人量表(AO)
  - 社会支持评定量表(SFZC)
  - 社交焦虑量表(LSAS)
  - 生活满意度评定量表(LSR)
  - 生活满意度指数(LSIB)
  - 生活满意度指数A(LSIA)
  - 生活事件量表(LES)
  - 生活质量综合评定问卷(GQLI)
  - 网络成瘾自评量表
  - 小学生心理健康综合测量
  - 信任他人量表(SRC)
  - 羞怯量表(SS)
  - 阳性与阴性症状量表(PANSS)
  - 抑郁程度测试
  - 抑郁体验问卷(DEQ)
  - 抑郁状态问卷(DSI)
  - 抑郁自评量表(SDS)
  - 应付方式问卷
  - 子女教育心理控制源量表
  - 自我描述问卷(SDQ)
  - 总体幸福感量表(GWB)

详解

心理研学

04-心理研学

京城百能教育
www.bj-baineng.com

示例

第五类

教育模块类

(详见《教育版》业务介绍)

第二章

联系我们

——官方网站、公司业务运营平台

公司官网

京城百能教育
www.bj-baineng.com

官方 电脑与手机端：移动/联通/电信三大线路网站同步显示：www.bj-baineng.com

公司业务运营平台

京城百能教育
www.bj-baineng.com

www.bj-baineng.com

集团公司官网平台

www.pdsipe-college.com或
www.pdsipe.com

PDSIPE官网：载体教育理论与技术的官网平台

www.live-college.com

直播平台

www.micro-college.com

小芝麻书院：线上视频课程学习平台

www.dreamworks-college.com

影视梦工厂：影视制作业务平台

www.leader-college.com

领导力学院：企业管理集训平台

www.kaoyan-college.com

考研学院：考研（教育学专业、心理学专业、考研英语）平台

www.psy-college.com

心理学院：心理学集训、咨询平台

官网平台

联系我们

微信/手机：18611451028

Q Q：2536084623

邮箱：bjbaineng@126.com

网址：公 司 官 网：www.bj-baineng.com

小芝麻书院：www.micro-college.com

京城百能教育科技（北京）有限公司

01.打造企业、社会组织及其他机构的岗位应用型特色

02.贯通学以致用的实用型人才培训新生态

03.构建“教、学、研、做、产”一体化的人才培养新模式

04.助推社会培训特色品牌建设

05.开展卓越领导力提升、企业文化建设、心理健康维护、影视传媒盛典与制作等多领域业务合作

京城百能教育科技（北京）有限公司

[企业版]